

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

(Conforme al artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, Estatuto de los Trabajadores)

En _____, a ____ de _____ de 20

DATOS DE LA EMPRESA

Razón social: _____

CIF: _____

Domicilio: _____

Representada por: D./Dña. _____, en calidad de

Número de cuenta de cotización a la SS: _____

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre y apellidos: _____

DNI/NIE: _____

Domicilio: _____

Número de afiliación a la Seguridad Social: _____

Titulación / Nivel formativo: _____

Grupo de cotización: _____

Ambas partes se reconocen capacidad legal para contratar y acuerdan las siguientes,

CLÁUSULAS

PRIMERA. MODALIDAD

El presente contrato se formaliza como **CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO** ☐ a jornada completa / ☐ a tiempo parcial / ☐ fijo-discontinuo (marque lo que corresponda), conforme al artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

SEGUNDA. OBJETO Y CATEGORÍA

El trabajador prestará servicios como _____ (categoría/grupo profesional), perteneciente al Grupo _____ del convenio colectivo aplicable, realizando las siguientes funciones: _____

TERCERA. JORNADA

☐ **Jornada completa:** _____ horas semanales conforme al convenio colectivo / la jornada máxima legal.

☐ **Tiempo parcial:** _____ horas ☐ diarias / ☐ semanales / ☐ mensuales, distribuidas:

☐ **Fijo-discontinuo:** La duración estimada de cada período de actividad es de _____ meses, con llamamiento por orden de _____.

Horario: _____

CUARTA. LUGAR DE TRABAJO

El trabajador prestará sus servicios en: _____

☐ Con posibilidad de movilidad geográfica según convenio / ☐ Sin movilidad geográfica pactada.

QUINTA. FECHA DE INICIO

El presente contrato de trabajo indefinido comenzará el día ____ de _____ de 20____.

SEXTA. PERÍODO DE PRUEBA

Se establece un período de prueba de _____ meses / semanas, conforme al artículo 14 del ET y al convenio colectivo aplicable. Durante este período, cualquiera de las partes podrá extinguir la relación laboral sin preaviso ni indemnización.

SÉPTIMA. RETRIBUCIÓN

El trabajador percibirá un salario bruto de _____ € anuales / mensuales, distribuido en _____ pagas, conforme a lo establecido en el convenio colectivo.

El salario pactado es superior al SMI vigente (1.221€/mes en 14 pagas en 2026) ✓

OCTAVA. VACACIONES

El trabajador tendrá derecho a _____ días naturales de vacaciones anuales retribuidas, conforme al convenio colectivo aplicable (mínimo 30 días naturales según el artículo 38 ET).

NOVENA. CONVENIO COLECTIVO APLICABLE

DÉCIMA. COMUNICACIÓN AL SEPE

La empresa comunicará el presente contrato al Servicio Público de Empleo Estatal en el plazo de 10 días hábiles desde su firma.

UNDÉCIMA. BONIFICACIONES (si aplica)

☐ El presente contrato puede acogerse a bonificaciones en la cotización a la SS conforme al Real Decreto-ley 1/2023 por: _____

DUODÉCIMA. PROTECCIÓN DE DATOS

Los datos del trabajador serán tratados conforme al Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 (LOPDGDD), exclusivamente para la gestión de la relación laboral.

FIRMAS

El presente contrato se firma por duplicado, quedando una copia en poder de cada parte.

LA EMPRESA | EL/LA TRABAJADOR/A

_____ | _____

CIF: _____ | DNI/NIE: _____

Nombre: _____ | Nombre: _____

Cargo: _____ | Fecha: _____

Fecha: _____

El/La trabajador/a declara haber recibido copia del presente contrato en el momento de la firma.