

CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

(Modelo conforme al artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores)

En _____, a ____ de _____ de 20

DATOS DE LA EMPRESA

Razón social: _____

CIF: _____

Domicilio: _____

Representada por: D./Dña. _____, en calidad de

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre y apellidos: _____

DNI/NIE: _____

Domicilio: _____

Número de afiliación a la Seguridad Social: _____

Grupo de cotización: _____

Ambas partes se reconocen capacidad legal para contratar y acuerdan las siguientes,

CLÁUSULAS

PRIMERA. MODALIDAD DEL CONTRATO

El presente contrato se formaliza como **CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO / TEMPORAL** (táchese lo que no proceda) **A TIEMPO PARCIAL**, conforme al artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

☐ Indefinido

☐ Temporal por circunstancias de la producción hasta el //20____

☐ Temporal de sustitución de D./Dña. _____ durante

SEGUNDA. OBJETO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

El trabajador prestará servicios como _____ (categoría/grupo profesional), realizando las siguientes funciones: _____

TERCERA. JORNADA DE TRABAJO (cláusula obligatoria — su ausencia convierte el contrato en jornada completa)

El trabajador prestará servicios a **tiempo parcial**, con la siguiente distribución de jornada:

- Número de horas ordinarias contratadas: _____ horas ☐ diarias / ☐ semanales / ☐ mensuales / ☐ anuales
- Porcentaje sobre jornada completa: _____%

- Distribución horaria: _____
- Días de trabajo: _____
- Horario: de : a : _____

La jornada completa de referencia en la empresa / convenio colectivo aplicable es de _____ horas semanales.

CUARTA. HORAS COMPLEMENTARIAS

☐ **No se pactan horas complementarias.**

☐ **Se pactan horas complementarias**, con un máximo de _____ horas (no superior al 30% de las horas ordinarias contratadas, ampliable al 60% por convenio). El trabajador será avisado con al menos 3 días de antelación.

☐ **Horas complementarias voluntarias:** El trabajador podrá ofrecer voluntariamente hasta _____ horas adicionales (máximo 15% de las horas ordinarias, ampliable al 30% por convenio).

QUINTA. PERÍODO DE PRUEBA

Se establece un período de prueba de _____ meses / días, conforme al convenio colectivo aplicable.

SEXTA. RETRIBUCIÓN

El trabajador percibirá un salario de _____ € brutos ☐ al mes / ☐ por hora, en 12 + 2 pagas extraordinarias / prorrateado en 12 mensualidades (*táchese lo que no proceda*).

El salario pactado no es inferior a la parte proporcional del SMI vigente (1.221€/mes para jornada completa en 2026).

SÉPTIMA. LUGAR DE TRABAJO

El trabajador prestará sus servicios en: _____

OCTAVA. CONVENIO COLECTIVO APLICABLE

NOVENA. REGISTRO DE JORNADA

La empresa llevará un registro diario de la jornada del trabajador conforme al artículo 34.9 del ET, que conservará durante 4 años y estará disponible para el trabajador, sus representantes y la Inspección de Trabajo.

DÉCIMA. COMUNICACIÓN AL SEPE

La empresa comunicará el presente contrato al Servicio Público de Empleo Estatal en el plazo de 10 días hábiles desde su firma.

FIRMAS

El presente contrato se firma por duplicado, quedando una copia en poder de cada parte.

LA EMPRESA | EL/LA TRABAJADOR/A

_____ | _____

Nombre: _____ | Nombre: _____

CIF: _____ | DNI/NIE: _____

Cargo: _____ | Fecha: _____

Fecha: _____

El trabajador declara haber recibido una copia del presente contrato en el momento de la firma.